

5 أخبار وتقارير

سوء الصدف في يوم الديمقراطية

من سوء الصدف ان يوم السبت القادم 15 ايلول/سبتمبر يحتفل العالم باليوم الدولي للديمقراطية في حين يجتمع مجلس النواب العراقي الجديد لينتخب وفق نظام المحاصصة برئاسة ثم رئاسة الجمهورية وتكليف من

يتولى تشكيل الحكومة الجديدة. كماواتن يحب وطنه بعيدا عن المحاصصة والطائفية ادعو مجلس النواب ان يبدأ جلسته يوم السبت بتذكير نواب مبادئ الديمقراطية الحقبة التي تسمى اليها شعوب العالم ومنها شعبنا العراقي المغلوب على امره. امس وجه الامين العام للأمم المتحدة كلمة بالمناسبة قال فيها " تتعرّض الديمقراطية لضغوط أشد وطأة من أي وقت مضى منذ عقود. لذلك، حري بنا في هذا اليوم الدولي أن نبحث عن سبل تعزيز الديمقراطية، وأن نوجد الحلول للتحديات الهيكلية التي تواجهها نبيهم الأمر حماية مناسبة". كل القوى السياسية في العراق علنت في دعمايتها الانتخابية انها ضد المحاصصة والطائفية لكنها في الواقع منذ ان علنت نتائج الانتخابات وهي تمارس قولا وفعلًا المحاصصة والطائفية وتبحث الآن توزيع الادوار والمناصب للجميع.

والأسوأ من ذلك ان الكتل السياسية التي تعهدت بان تكون في البلاد معارضة تمارس عملها في التقذ والتوجيه الى جانب تلك التي تتولى السلطة هذه الكتل نفسها تبحث الان توزيع المناصب الحكومية على قواعد المحاصصة والطائفية التي وضعها المحتل الأمريكي بعد الاحتلال عام 2003.

ان موضوع عام 2018 لليوم الدولي للديمقراطية حسب الامم المتحدة هو "إتاحة حلول لعالم متغير في ظل ديمقراطية تحت الضغط. ويمثل اليوم الدولي للديمقراطية لهذا العام فرصة للبحث عن سبل لتنشيط الديمقراطية والسعي للحصول لحلول للتحديات النظامية التي تواجهها. ويشمل ذلك معالجة الثغرات الاقتصادية والسياسي، وجعل الديمقراطية أكثر شمولية من خلال إشراك الشباب والمهتمين في النظام السياسي، وجعل الديمقراطية أكثر ابتكارا واستجابة للتحديات الناشئة من مثل الهجرة وتغير المناخ".

وهنا نسال لماذا فعلنا او سنفعل لمعالجة الثغرات الاقتصادي والسياسي متمثلا بالفساد المالي والاداري وكثارت ابرز نتاجه ما حل في عموم الوطن واخرها محافظة البصرة المنتفضة على الادارات السيئة التي جعلتها تعاني من نقص الماء والكهرباء وتفتش الامراض

ولا بد من التذكير انه من الاحتفال بمرور سبعين عاما على الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، فإن اليوم الدولي للديمقراطية يمثل كذلك فرصة لتسليط الضوء على قيم الحرية واحترام حقوق الإنسان بوصفها عناصر أساسية للديمقراطية. وكان الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الذي ينص البند 3 من المادة 21 من على ان "إرادة الشعب هي مناط سلطة الحكم، ويجب أن تتجلى هذه الإرادة من خلال انتخابات نزيهة تجرى دوريا

بالاقتراع العام وعلى قدم المساواة بين الناخبين وبالتصويت السري، ايها النواب ايها السياسيين انتهبوا الفرصة في اليوم الدولي للديمقراطية وكفروا بديمقراطيين قولا وفعلًا .



محسن حسين

بديوت

بشرى سارة .. تم فتح موقع اللجنة

اتصل بي احد النوات المشمولين بالقانون 72 ولكي لا يزعل بي المؤمنون بهذا القانون كوني استخدمت تعبير (الذوات) فاعتذر منهم لأن الإيجابية الوحيدة في القانون اعلاه هي انه استخدم هذا التعبير المذهب الرافقي بدلا من السب والشتم الصفتان السيئتان اللتان لا تليقان برجال دين ولا رجال دولة او سياسة

كان الذات محتمرا في كيف يقدم اعتراضه والموقع مغلق وهو خارج العراق فاجبتنه بأنه معلق منذ 13 يوما وفتح بعد العبد لكته لا يستقبل الاعتراض فسألني كلمات متى يفتح ؟ فاجيبهم (ووفق كل ذي علم عليم)) والحل الوحيد هو ان تفتح سيدي كل رأس ساعة كما كنا نستخدم الاسلكي في الحروب .. اتصل بي بعد ساعتين ليبرشي بانه تمكن من تقديم الاعتراض وحصل على تسلسل اعتراض يقارب الالف .. انها بشرى فعلا خصوصا بالنسبة لي كون نصف المشمولين يتصلون بي للاستفسار متصوري اني (واصل) والحقيقة اني واصل في عراقتي وواصل في رغبتني التي قد تكون فيها نهايتي وهي ان تكون دولة يشار لها بالبنان وهذا لا يحصل لي اذا نظرنا الى الامام وكثارت كل قوانيننا دستورية وعادلة ومنصفة حتى للظالمين. قلت فرجت والحمد لله وان اقامت على اللجنة دعوى اني اتهمها بانها لا تتابع موقعها فعلا دليل ان عدد المتعرضين لا يشككون خمس المشمولين رغم تبقي 2يوم فقط للاعتراض اما ان اقامت جهة علي دعوى لقولي ان القانون 72 غير دستوري فيمكنني تقديم الدليل القاطع اما الشرعية السامرية فقد كنت قد جمعت الكثير من الآيات القرآنية الكريمة لأطعن بدستورية القانون لذي الحكمة الاحادية وتوقف بعد ان لاحظت ان المحكمة المؤقتة لتكفل لهم الوظيفة والاستقرار العائلي.

كما تمكن هذه المؤسسات موظفيها وتعليمهم مطلق الحرية في تحديد المهام التي سينفذونها بالطريقة التي تناسبهم، لتلبية الالتزامات التي تقضيها الوظيفة، وهذه يعني ان الازمة لا تتحكم في كل صغيرة وكبيرة في المؤسسة.

والاهم من ذلك، ان هذه الشركات تدار بواسطة افراد ياختزن الامتياز تجاه الموظفين على محمل الجد. ويهتج مدير الشؤون الصحية لدى معهد "ساس" بصحة الموظفين كاهتمامه بمراقبة

هذه شركة او قبل خمسة فقط . وعندما تناقش ايها الاخوة في بدايات السبعينات قرأت مقالا في مجلة الثورة العربية التي توقفت عن الصدور بعد استشهاد عبدالخالق السامرائي ان لم تخفي الذاكرة ولا ادري لماذا هو غير مشمول بالحجز اسوة بالشهداء الاخرين ؟؟

قد يكون لانه استشهد واديه فولكس واكن (ركة) وهو عضو قيادة قومية او لان ظم غرفة الصيوف في بيته كانت تكتفقات القماهي القديمة .. لنستمرسل ونقول ان عنوان المقال كان (كي نحافظ على طاقة التحمل لدى الشعب) ففي هذه الظروف الدقيقة اسأل... أهكذا نحافظ على طاقة التحمل لدى الشعب لنستغلها في البناء ؟؟

الجواب متروك للجنة والهيئة والبرلمان السابق واللاحق وبعدها اسأل هل ان الكتلّة الاكبر التي فرضت القانون كانت قد اطلعت على كتاب كيف تصنع الاعداء ب (15) سنة دون معلم؟؟

وتوصية اخيرة للاخوة ان اللجنة ان يدققوا ان الموقع مفتوح مرتين يوميا وان وجوده مفتوحا ليجربوا احوال المعلومات الأولية وسيجدون كيف ان الموقع سيقول لهم ان (الايمل) الذي ادخلوه مستخدم اعد المحاولة وعندما يعيدون المحاولة سيقول لهم الاسم مستخدم وتظهر لهم علامة المنوع .. ان التسليم البديري هو ليس البديل المناسب كون المعارض يسخر من الاستعلامات بعد ان سلم كل شيء، ولم يعطوه قضاصة فيها رقم او ايمال استلام ولا ادري والله لماذا هذه الاستهانة بحقوق المواطن لي هذا الحد وهناك حلال اما ان تمنحوا وسبل استلام ب (25) الف دينار كهيئة المسالة او ان يستمروا هكذا كهيئة التقاعد الوطنية ويقلمهم وزارة الدفاع والحل الوسط قضاصة صغيرة فيها ختم ورقم وارد وهذا

سوف لن يؤثر على سياسة التقشف

المتعمدة ولا يقلل من جماهيرية الكتلّة الاكبر او الاصغر



عبد الخالق الشاهر

أربيل

الإشراف التربوي .. إستجلاء معالجة الواقع التعليمي في العراق وسام الإبداع أجمل وفاء أخصده لأحفادي

وهو المنهك في ادائه حتى انه رفض احصاء الشاي لحين انجاز مهمته الرسمية وحينما تحقق من صحة المعلومات ومطابقتها هنا ارتفعت ابتهسامته ميلا لشرب الشاي حتى ولو كان باردا ... مررد الحمد لله ... عملكم جيداً وبالتقدير .. هذا مثال الإنسان المهني الحريص لداء عمله ومتابعته ... لا بد ان يكون هنا النموذج الخلاق من مشرفينا اجلاء في شخصيتهم المعاصمية المترفة افتاء زياراتهم المهنية واحضائهم مدارس قطاعاتهم بعززون ثقة الاخرين بهم عوناً لانقاذ لادارة والمدرس والطالب في حل مشاكلهم انبياً دون هلعوسنة واغرق واوتر مشجلاً بجانبا بالمشاكل وبسببته معقارة الوقوع فلا يوجد عمل دون مطبات حتى العائلة الواحدة تنتابها يوميا اكثر من مشكلة بمقدر الوالدين حلها .. احفظ للعديد من الاسماء المرموقة في الاشراف التربوي لها دور باع ومؤثر مع مدارس قطاعاتها في اثرت بحل العديد من المشاكل وفق اعرفا تربوية واجتماعية تم حسنها واصلاحها بلسلوب ابوي وبصيرة وعقل متفتح وواقف ومتسامح مما ادى ذلك النهج المشترك الى استقرارية الدرس والعلاقة الشائنية الطيبة بين الطالب والمدرسة واحترام التسلام بعدد ان ثالثت حالات التعصب والعصب والابواب

اسباب لاشغال الذكر كان الشيطان موجهاً لاشغاله .. ولكن هذا التعاون الاشرافي المدرسي الممسر حال دون ذلك .. ومما حفزني على كتابة هذا الموضوع هو تقليدي مؤخرًا وزملائي الاساتذة محمد اسماعيل عبود وجاسم محمد علوان وهند عبدالستار (وسام الإبداع) في قاطع الكرخ من دور منظمات المجتمع المدني تلميناً لجهدنا التدريسي والتربوي في اعدادية العلا المشايخ للبنين حيث كنا نخطب مباركة زيارات المسؤولين والمشرفين التربويين لمدرستنا وهذا اجمل وفاء اخصده لأحفادي....

الدول الأوروبية وتوسيع مجالات الأنشطة الاصلفية وجعل هنالك مفتشين اختصاص متابعين لها كان شخصياً يقف على البحوث والدراسات والمقترحات التطويرية المرفوعة لدائرة المعارف ثم ثم وزارة المعارف العراقية إضافة الى اقامة المسابقات والمسابقات السنوية للمدارس .. وتخصيص الكؤوس والجوائز للمفازين من قبل المفتشين التربويين الاختصاص .. ولذلك بعد الحصري اول مفتش تربوي راث في وزارة المعارف العراقية آنذاك .. اجد اليوم امورا لا تصق وبعيون المشرفين التربويين تلح حاضرة دائمة في تلك المدارس المرموقة ثانياً او ثالتي او التي تتخفق في ايسم مقومات القطاعات المدرسية من بناء وثقافة ومستلزمات خدمية وتربوية ودورات مياه وعدم ممارسة انشطتها الاصلفية المختلفة حتى تصطدم بخرفة صغيرة واحدة بحجم 2*3 لمدير (ادارة المتوسطة) ، اما بقية الهيبة التدريسية ومعاونيه فهم جويبون ارفقة الدراسة ناهيا واياما لعدم وجود غرفة تدخينهم وحال باسئ للادارة الذاتية في عرفة نصفها ال الى السقوط .. مع حجم هائل من عدد الطلبة وصوفهم مقارنة مع عشرة اضعاف صغيرة لا تحفى بالعرض ناعم في مشرفين تربويين متابعين ومطالبين ومحققين فقرات ايجابية مشرفة لادرسهم بكله باكراهما تنظر للمعشر التربوي كل امل ونفالون وفق الوسط الراعي بين وزارة التربية واحد محططاتها التربوية (المدرسة)

التي ضمت جميعها الى طالب موزعين على ستاجق البصرة ويغداد والموصل وكثارت على هيئة (كتاتيب) لتعلم اللغة العربية والخرية والاسلامية الاقطر .. وشق حصري طريقة في الاشراف من مدارس التعليم الثانوي ومعهد المعلمين الريفية والمدارس المهنية بجلب الاجزئة والطلاب من مدرستنا كثت افكصحه



مهاده؛ معلم يدرس تلاميذ مبادئ اولية

تقليص أعداد العاملين إجراء يومي في الشركات تأثير ضغوط العمل في الصحة لا يقل عن التدخين السلبي

المرض والضغط النفسي يضعفان كفاءة الموظفين ويقلانهم على الإنتاج، وهذه العلة قد تكون ببديهة. ونشر جميع الشواهد لي ان بيئات العمل تزداد سوءا، إذ باتت قلبيص الوظائف، التي كانت الشركات فيما مضى تضطر اليه في اوقات الازمات الاقتصادية الطاحنة، اجراء معتادا في المؤسسات في الوقت الراهن.

ابرام صفة وبعد ان ساهمت شركة "ثري جي كابيتال" في ابرام صفقة اندماج شركتي "هاينز" و"كرافت" للوجبات الخفيفة، أعلنت الشركة الام عن تسريح 20 في المئة من العمال. بعد ان امضت خطتي الإنتاج والتعطل الوظائف المختلفة.

وقد ادى تخايمي ظاهرة العمل المستقل وانتشار الوظائف المؤقتة والقصيرة الاجل، إلى زيادة الشعور بانعدام الأمان الاقتصادي بين الموظفين، بسبب تراجع دخلهم من أسبوع لآخر وفي ظل اعتماد متاجر البيع بالجزئية وغيرها من الشركات، مثل الفنادق والمطاعم، على برامج الكمبيوتر والخوارزميات لوضع الجداول للموظفين بناء على تحديات لاحتياجات الشركة المؤقتة، أصبح المتعاملون تحت رحمة البرامج الالكترونية، ولم يعد بمقدورهم التصعب بدخلهم الشهري، وابتان من التسبب عليهم التخبط بحياتهم والوفاء باعباء الأسمرة.. والأهم من ذلك، انه في الخمسينيات والستينيات من القرن الماضي، كان الرؤساء المتقنون يدركون ان المنصب يفرض عليهم التزامات متساوية تجاه المساهمين والعملاء والموظفين والمجتمع، تحت مظلة نظام راسمالي تشاركي فيه مصالح الجميع يسمى راسمالية اصحاب المصالح .

ولكن مصلحة المساهم الآن تطغى على ما سواها. ويبدو ان القليل من الرؤساء من يدركون انهم مسؤولون عن الصحة البدنية والنفسية للأشخاص الذين يعملون تحت إمرتهم وفي المقابل، بعض الرؤساء لا يتهاونون في مسألة الاعتداء بموظفيهم، فبعض الشركات مثل "باتاغونيا"، وكوليكثيف هيلث ومعهد "ساس" لتطوير برامج التحليلات وشركة "غوغل"، وشركة جون لويس بارتزشيب، التي يمتلكها موظفوها، وشركة "ريلو"، تخفي نمودجا مختلفا في التعامل مع موظفيها.

إذ يحصل العاملون في هذه الشركات على إجازات مدفوعة الأجر، ولا يتوقعون ان يجبرهم احد في هذه الاجازات، فلا يرسل لهم مجبروهم رسائل عبر البريد الالكتروني، او عبر الهاتف طوال اليوم.

الدراسية الاسبوعية للتعليم الابتدائي والثانوي والمهني ودار المعلمين الريفية التي رفدت فيما بعد بالخريجين من المعلمين والمعلمات الأوائل لمدارس العراق آنذاك واصبحت له منهجية متفاعلة وتطويرية للمناهج الاصلفية النشاط الرياضي والفني -المسرحي -الانشاد الموسيقي - الرسم -التحت -التخريم -الكتابة -المخترات العلمية .

اشطة فنية ولم يكتف بذلك بل جعل ضمن الخطط الهنسية لادينية المدرسية الجديدة المرافق الخدمية والصحية وقاعات الدراسة وعرف الأنشطة الفنية والرياضية وسمرح كبير لكل مدرسة مع فضاءات واسعة للاعب تحجب بها . اصبحت مائلة اليوم اصامنا لكثير منها باقى شاخص بجسمليتها وهيمتها وانشاؤها يطل علينا منذ عام 1917م . فيما راحت البقية الباقية منها قد شملها الشلل والامهار والترقيع الانذارات . وهذه من مهمة الاشراف التربوي ومتابعاته الميدانية وفاء وتكرما ونجيدا لتلك الاجيال التي اعطت واغنت وامرت نحن ابناءؤها .. وشهدت مصرفيات العراق في عهد هذه الشخصية التربوية سعة وعمقا وتكريسا تربويا مختلف القطاعات الفوق الابتدائين من ستة مدارس في عهد الحكم العثماني والتي ضمت جميعها الى طالب موزعين على ستاجق البصرة ويغداد والموصل وكثارت على هيئة (كتاتيب) لتعلم اللغة العربية والخرية والاسلامية الاقطر .. وشق حصري طريقة في الاشراف من مدارس التعليم الثانوي ومعهد المعلمين الريفية والمدارس المهنية بجلب الاجزئة والمعدات الدراسية لا في

المختص والاداري الا انها كانت تحقق باعثة عمل ايجابية ومفيدة على اصعدة الضرورية الفاعلة والمتأثرة والمؤثرة بين اطراف العملية الراسية في موقع اللغة (الصف) فاعلى سبدا المثال مفتش اللغة العربية او اي مادة اخرى حينما تطا قدامه ارضي المدرسة يبذه شاخصا وبمعرفة مسبقة الى صف ومادة اختصاصه كي يدخل المحاضرة بكل ارتياح بعد تحببة المدرس والطلبة يبدأ بالمشاركة والمناقشة للموضوع وخلال (45 دقيقة يكون قد حقق شيئا كبيرا وكثيرا من حافظته الذاكرة في الخرفة وتميز حالات النجاح والمخالف والاتفاق واسباب لكون مباشرة على محك اللغة والمعالجة في اسلوب تربوي لائق بكرامة المدرس وابوة الطالب .. والاستجابة سريعة واثنية كل مشكلة عدم فهم الطلبة مدرسه وطريقة تدريسه وذلك بالتعاون المباشر مع المدير للتغيير والابدال .. وبذلك يكون المفتش قد حقق واقعية مسكح كمنابه الجيد .. ضمن ملاحظاته التحريرية للمدرسة كل مسكح من سجل الزيارات... فلما تكون ملاحظاته وقريره سري للغاية لا يطلع عليه احد ترغف الى الجهات المختصة في المديرية العامة للتربية للاطلاع والمعالجة .. ووفق جدول رسمية للشكر والتقييم والترقية والمكافآت والتقدم او في ضوء جدول العقوبات . الانذار... التنبيه . الفات نظر .. نقل .. التوبيخ ... سحب يد ... كما ان هذه الزيارات المنظمة والتفنية في اداءها الاشراف الرسمي تون اسهامه الفاعلة وادعاه لترشيح واختيار الكفالات التربوية لنخب (المفتش -المشرف التربوي حاليا) إضافة الى دور الكفاءة العلمية ونسب النجاح والتميز والنسب والشهادة الدراسية.. واللباقة التواصلية .. هذا اذا ما علمنا اهمية النصوص التاهيلية والتطويرية الذي تدمج بها هذه الوجوه الجديدة للاختيار والاختيار . انن نحن امام خطوات تاهيلية لهذا المنصب الحيوي الاداري التربوي تكمن بضرورات استعدابية مسبقة للاحصاء والتاخير لمن يحمل تلك المواصفات والافتقار الشخصي للنبوه السليم .. جدارة العمل الذاتي في المهنة الرجل المناسب في المكان المناسب ولذا كانت شخصية استاذنا التربوي الرائد ساطع الحصري العامل الاول للمساهم في رسم اراءه الاسس التربوية الصحيحة للمراحل الدراسية في عراقنا الحبيب بداية اوائل القرن العشرين المنصرم حتى جعل هنالك احصائيات زمنية ومكانية مسبقة لامهية التقنيث التربوي- حاليا الاشراف التربوي واكتساب الخبرة الاحصائية للاستفادة منها محليا .. حينما نطلع ونتمتع في هذه الشخصية نجد التاريخ يحضر له صفحات جديرة بالاعجاب كمانته ودوره وتاثيراته على الشخصية الدراسية (ادعاه وتطويرا) فهو المسؤول الاداري الاول لدائرة المعارف العراقية في ظل الحكم الوطني فقد استطاع تنظيم جدولة الحصص

موقعية للصفه التدريسية المختصة بين المشرف والمدرس والطالب يجلس ويستمع ويسأل ويوجه ويشيد ويتابع المنهج يعرف على المتميزين ويعالج خلل وضعف الاخرين باسلوب ابوي مشوق مقتربا بالاستشهادات المحفزة والمؤثرة في نفسية الطالب ومتابعة سجلي التحضير البوي والتحضير ... كما تاتي اعتماد الوسائل الياضاحية والنشرات المدرسية والرسومات الملونة المشوقة مقترنا ذلك بالكتاتر بسلاسة اللغة العربية ونحويتها البلاغية حيث نجد الكثير من هذه المصاحبة حاصلة بين مسطورها اخطاء لغوية وقواعدية فانت على العديد ، ففي احد السنوات وقفنا على نمودجان هذه المسارات (النخافة من الايمان) مرة كثت قال رسولنا الاكظم ومرة ثانية في حكمة كريمة وثالثة في قول ماثور وثارة في مسكح كمنابه الجيد .. ضمن الداربات والنشرة المدرسية وكان المسالة طبيعية عابرة ... انن لا بد ان يكون للاشراف التخصص دورا ايفا والتاثير والتاثير حينما اجد احد قاعات مدرسة ابتدائية بل روضة اطفال تحمل قدما لتوليتها بافطة (لا تدخين .. عدم التدخين مضر بصحتك) الصف الاول ابتدائي .. نعم نحن بحاجة الى التوعية ولكن لن هذه التوجهيات... انن مسؤولة الاشراف التربوي كونه العين البظفة المحصاة والتنبهيات او قد نأخذ مديات التحقيقات وفق التقارير مما يتوالد في اجواء هذه الزيارات توع بالتحسوس والخفية والواضح يذهب هنا المدير في حالة نتيته لهذه الزيارات ان يركن مع معاونيه الى التدقيق والتنظيم والمتابعة بكل شاردة وواردة تحسبا مستقبلا لحالات الحاسبة .. قد يبدو سجل زيارات الاشراف التربوي المعد يكون خاتمة المطاف حينما ياخذ في يخط ويشكل انيق العبارات التركيبية الروتينية المعودة للمجالمة .. زرت ... اطلعت .. اكون شاكرا لو يعاد النظر في ... ثم توجهيات عمومية ادارية في التحضير وجدولة الحصص التدريسية الاسبوعية ومراجعة العلاقة الابوية مع الطلبة والهيئة التدريسية ..

مهام تربوية وهلم جرى... بصراحة اجد كل هذا حبر على ورق نظريا بعيدا عن المهام التربوية الاساسية التي وجد من اجلها الاشراف التربوي .. اجد ان مكانة هذا الرجل هو الصف والمادة التخصصية لمهنة والطالب والمدرس والمشاهدات والتواجد الحضوري في ضوء جدول مله به سلفا لا لا يكون الاسم المختص مجهولا لا يعرف هم سيرته التربوية والتدريسية والخدمية وعرف الخدمات بعد ان كانت - وستعود بعد هذه الزيارة الى اسوء لما كانت عليه .. ولكن رغم ما حملته هذه الزيارات من صعب المنظورة لشخصية المفتش التربوي

لندن - جيفري فيفير يتعرّض الموظفون في بيئات العمل الحديثة لضغوط نفسية عديدة قد تؤدي إلى عواقب خطيرة على صحتهم. ويرى جيفري فيفير، مؤلف كتاب "الموت من أجل ضمان لخدمة العيش"، أن الممارسات السلبية في بيئات العمل ليست في مصلحة الشركات، ويحذر من نذر أزمة صحية جديدة تفتخ الحكومات الطرف في عام 2016. أقدم مهندس برمجيات شركة أوبر، يحصل على راتب يتوقف 100 ألف دولار، على الإنتاج، ويقول عائلته إن الضغوط النفسية في بيئة العمل هي التي دفعتها إلى اتخاذ هذه الخطوة. وفي لندن إنهار متروبي في بداية العشرينيات من عمره تحت وطأة المهجول الشاق، وعثر عليه ميتا في مسكنه في لندن بعد أن ظل يعمل على مدار 72 ساعة متواصلة في مصرف بنك أوف أمريكا.

استطلاعات

يوقول بوب تشامبان، رئيس مجلس إدارة مؤسسة "باري ويميلر" للتصنيع، "بحسب مؤسسة "مايو كلينيك"؟ إن مديرك في العمل أكثر أهمية لسلاصتك من طبيب الأسرة. وذكر المحند الاقتصادي العالمي (مختدى دافوس) أن الاضرار المرصنة من الاضرار غير المعدية تستهلك نحو ثلاثة ارباع حجم الإنفاق على الرعاية الصحية، وتحتسب في 63 في المئة من إجمالي النفقات في العالم. وتعد الاضرار الزمنية جزءا من تبعات الضغط النفسي والتوتر والسلوكيات غير الصحية كالتيكدين ومعارضة الكحول وتعاطي المخدرات والبيئة العمل هي التي دفعتها إلى اتخاذ هذه الخطوة. وفي لندن إنهار متروبي في بداية العشرينيات من عمره تحت وطأة المهجول الشاق، وعثر عليه ميتا في مسكنه في لندن بعد أن ظل يعمل على مدار 72 ساعة متواصلة في مصرف بنك أوف أمريكا.

يوقول بوب تشامبان، رئيس مجلس إدارة مؤسسة "باري ويميلر" للتصنيع، "بحسب مؤسسة "مايو كلينيك"؟ إن مديرك في العمل أكثر أهمية لسلاصتك من طبيب الأسرة. وذكر المحند الاقتصادي العالمي (مختدى دافوس) أن الاضرار المرصنة من الاضرار غير المعدية تستهلك نحو ثلاثة ارباع حجم الإنفاق على الرعاية الصحية، وتحتسب في 63 في المئة من إجمالي النفقات في العالم. وتعد الاضرار الزمنية جزءا من تبعات الضغط النفسي والتوتر والسلوكيات غير الصحية كالتيكدين ومعارضة الكحول وتعاطي المخدرات والبيئة العمل هي التي دفعتها إلى اتخاذ هذه الخطوة. وفي لندن إنهار متروبي في بداية العشرينيات من عمره تحت وطأة المهجول الشاق، وعثر عليه ميتا في مسكنه في لندن بعد أن ظل يعمل على مدار 72 ساعة متواصلة في مصرف بنك أوف أمريكا.

يوقول بوب تشامبان، رئيس مجلس إدارة مؤسسة "باري ويميلر" للتصنيع، "بحسب مؤسسة "مايو كلينيك"؟ إن مديرك في العمل أكثر أهمية لسلاصتك من طبيب الأسرة. وذكر المحند الاقتصادي العالمي (مختدى دافوس) أن الاضرار المرصنة من الاضرار غير المعدية تستهلك نحو ثلاثة ارباع حجم الإنفاق على الرعاية الصحية، وتحتسب في 63 في المئة من إجمالي النفقات في العالم. وتعد الاضرار الزمنية جزءا من تبعات الضغط النفسي والتوتر والسلوكيات غير الصحية كالتيكدين ومعارضة الكحول وتعاطي المخدرات والبيئة العمل هي التي دفعتها إلى اتخاذ هذه الخطوة. وفي لندن إنهار متروبي في بداية العشرينيات من عمره تحت وطأة المهجول الشاق، وعثر عليه ميتا في مسكنه في لندن بعد أن ظل يعمل على مدار 72 ساعة متواصلة في مصرف بنك أوف أمريكا.

يوقول بوب تشامبان، رئيس مجلس إدارة مؤسسة "باري ويميلر" للتصنيع، "بحسب مؤسسة "مايو كلينيك"؟ إن مديرك في العمل أكثر أهمية لسلاصتك من طبيب الأسرة. وذكر المحند الاقتصادي العالمي (مختدى دافوس) أن الاضرار المرصنة من الاضرار غير المعدية تستهلك نحو ثلاثة ارباع حجم الإنفاق على الرعاية الصحية، وتحتسب في 63 في المئة من إجمالي النفقات في العالم. وتعد الاضرار الزمنية جزءا من تبعات الضغط النفسي والتوتر والسلوكيات غير الصحية كالتيكدين ومعارضة الكحول وتعاطي المخدرات والبيئة العمل هي التي دفعتها إلى اتخاذ هذه الخطوة. وفي لندن إنهار متروبي في بداية العشرينيات من عمره تحت وطأة المهجول الشاق، وعثر عليه ميتا في مسكنه في لندن بعد أن ظل يعمل على مدار 72 ساعة متواصلة في مصرف بنك أوف أمريكا.



عمل؛ موظفة تزاوّل عملها وراء مكتب حديث